



'Wij zoeken mensen die open staan voor onze manier van werken'

# Intal is van iedereen die er werkt

Intal BV in Opmeer is meer dan de excellente producent van aluminium ramen, kozijnen en vliesgevels alleen. Het werkgeverschap wordt vormgegeven met de unieke, zelfontwikkelde 'Intal Methode'. Bij Intal draait alles om de persoonlijke ontwikkeling en het geluk van de medewerkers. Een bedrijfsfilosofie waarmee Intal nu ook andere ondernemers wil inspireren. En Intal wil zich op de arbeidsmarkt nadrukkelijker als een aantrekkelijke werkgever manifesteren: voor mensen die geluk en ontwikkeling ook belangrijk vinden.

Op het hoofdkantoor van Intal in Opmeer kijk je letterlijk je ogen uit: de open werkruimte, de prachtige werkplaats, de vergaderzittingen afgescheiden door transparante wanden, overal inspirerende teksten, tekentafels en exclusieve kunst aan de muur maken indruk. Een met recht inspirerende werkplek waarin niets er zomaar is.

## Blij met de crisis

Directeur en oprichter Rudy Schipper vertelt dat hij vroeger in loondienst in de financiële wereld werkte en in 2003 de overstap maakte naar het ondernemerschap. Hij ervoer dat hij als ondernemer meer uit zijn talenten kon halen. Verrassend wordt zijn verhaal bij de

crisis die in 2008 uitbrak. Misschien wel hét moment dat Rudy begon in te zien dat het allemaal ook anders kan: 'Ik was ook wel blij met die crisis. Daarvoor waren er gewoon altijd orders. Ook al verdiende ik goed geld, ik had nog meer uitdaging nodig en die gaf de crisis me. Toen de orderportefeuille leegliep werd ik pas echt op de proef gesteld als ondernemer. We zijn tegendraads een eigen nieuwe productlijn gaan ontwikkelen en nieuwe markten gaan zoeken. We hebben een overname gedaan en gingen tegen de stroom in.' Het legde Intal geen windeieren: 'Tussen 2009 en 2013 zijn we vier keer zo groot geworden door creativiteit, anders te gaan denken en risico's durven nemen.'

## jij, wij, groei, open en durf

Het is in die periode dat Rudy ook een heel eigen nieuwe kijk op ondernemen ontwikkelde, waarin de mens in het bedrijf centraal staat. Hij trok Marcia Schouten – die net haar studie arbeidspsychologie had afgerond – aan om zijn ideeën over te brengen op de organisatie. Zij vertelt: 'Zijn visie sloot erg aan op wat ik zelf van waarde vind. We zijn begonnen met het opschrijven van wat we voor Intal als de ideale situatie zagen. Dat is de Intal Methode geworden: een organisatie

zonder regels, maar vertrouwen in elkaar als uitgangspunt. Het is een manier van hoe we met elkaar willen werken en omgaan. Er zijn vijf pijlers: jij, wij, groei, open en durf waarin eigenlijk alles zit van wat we voor het functioneren van de Intal belangrijk vinden: geluk en persoonlijke ontwikkeling.'

Zo is het nieuwste project in het kader van openheid dat de medewerkers zelf met elkaar de salarisverhogingen mogen bepalen: 'Je haalt iedereen uit de comfortzone als je gewoon open mag weten wat iedereen verdient. Per team mag een budget verdeeld worden. Er komen hele mooie dingen uit voort. Iemand die bijvoorbeeld echt uitblonk besloot een stuk van zijn extra beloning terug te geven omdat hij vond dat anderen ook een deel van dat extra verdienen.'

## Het draait ook om inspiratie

Het zijn allemaal manieren, legt Rudy uit, waardoor de medewerkers meer betrokken worden bij het bedrijf: 'Deze onderneming is van iedereen die hier werkt. Dat ondernemende gevoel, dat mij hielp mijzelf te ontwikkelen, wordt overgebracht op iedereen. Zelfs de winst- en verliesrekening is openbaar en de medewerkers delen daar ook in mee. Verhoog je de salarissen, dan gaat dat van de winst af. Op die manier gaat iedereen begrijpen hoe een bedrijf werkt en zichzelf ook stukje ondernemer voelen. En dat helpt uiteindelijk om de grote ambities van Intal – ook buiten Nederland – te realiseren.'

Marcia: 'De Intal Methode is ontwikkeld voor intern gebruik. Maar nu is toch het moment gekomen om er meer zichtbaarheid aan te geven. Ook als manier om mensen te verleiden bij ons te komen werken. En omdat dit bedrijf niet alleen maar draait om geld maar ook om inspiratie. Wij zoeken mensen die open staan voor onze manier van werken en zichzelf willen ontwikkelen. En dan is de persoonlijkheid belangrijker dan de cv.'

Als u ook geïnspireerd wilt worden of misschien op zoek bent naar een andere baan, kijk dan eens op: [www.deintalmethode.nl](http://www.deintalmethode.nl)